



СВЕРЖДАЮ
В.А. Кокшаров

В.А. Кокшаров

» августа 2012г.

ПРОГРАММА
улучшения жилищных условий сотрудников
Уральского федерального университета
на 2012 - 2015 годы

Екатеринбург
2012

Содержание

1. Общие положения.....	3
2. Целевая аудитория.....	3
3. Стратегическая цель и задачи программы.....	3
4. Мероприятия программы.....	4
5. Конкурсная основа получения поддержки от университета.....	5
6. Ресурсное обеспечение реализации программы.....	5

I. Общие положения

Программа улучшения жилищных условий сотрудников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н.Ельцина" (далее - Университет) на 2012 - 2015 годы (далее – Программа) определяет стратегическую цель, основные задачи и комплекс необходимых для их реализации ресурсов и мероприятий, направленных на улучшение жилищных условий сотрудников университета, обеспечивающих поэтапное решение ключевых задач по достижению целевых показателей программы развития Университета на 2010-2020 годы.

Программа разработана в соответствии с приказом ректора №73/03 от 01.02.2012 года.

Программа определяет направления разработки и реализации мер поддержки сотрудников университета по обеспечению жильем. К 2015 году поддержка будет оказана тем преподавателям и сотрудникам, которые активно ведут образовательную, научную и инновационную деятельность и играют важную роль в достижении ключевых показателей программы развития Университета.

Программа ориентирована на поддержку сотрудников Университета, для которых Университет является основным местом работы.

II. Целевая аудитория

Сотрудники, претендующие на участие в Программе, должны соответствовать следующим критериям:

- общий стаж работы в Университете составляет не менее 3 лет;
- регистрация в реестре сотрудников, нуждающихся в улучшении жилищных условий;
- участие в конкурсе на получение поддержки от Университета.

III. Стратегическая цель и задачи программы

Основной целью Программы является привлечение и удержание талантливых сотрудников Университета через определение ключевых направлений по улучшению жилищных условий самих сотрудников и их семей.

Достижение указанной цели возможно в результате решения следующих задач:

- организация системной работы комиссии по улучшению жилищных условий сотрудников Университета;
- формирование, сопровождение и ежегодное обновление реестра сотрудников Университета, нуждающихся в улучшении жилищных условий;
- формирование конкурсной среды между сотрудниками, нуждающимися в улучшении жилищных условий, зарегистрированными в реестре;

- вовлечение институтов в реализацию данной программы в организационном и ресурсном обеспечении;
- организация партнерства с федеральными и областными учреждениями, а также организациями различного уровня с целью создания новых форм поддержки сотрудников Университета в улучшении жилищных условий;
- участие в областных и федеральных конкурсах на получение разнообразных форм поддержки для организации малоэтажного строительства.

IV. Мероприятия программы

Достижение цели и решение задач осуществляются путем скоординированного выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий Программы.

В рамках реализации Программы реализуются следующие мероприятия:

1. Деятельность комиссии по принятию решений об отборе сотрудников, претендующих на улучшение жилищных условий, производится в несколько этапов:

- регистрация сотрудника в реестре на улучшение жилищных условий в соответствии с порядком, описанном в методической инструкции по формированию реестра на улучшение жилищных условий;

- участие в конкурсе на получение поддержки от Университета по улучшению жилищных условий. Конкурс может в себя включать разные направления поддержки, либо может быть объявлено несколько конкурсов по каждому из направлений поддержки. На участие в конкурсе на любой из видов поддержки может претендовать сотрудник, официально зарегистрированный в реестре сотрудников, нуждающихся в улучшении жилищных условий;

2. Реализация системных мер по поддержке молодых сотрудников Университета, как для первичного приобретения собственного жилья, так и для улучшения жилищных условий на конкурсной основе по следующим направлениям:

- безвозмездные дотации работникам университета на частичное погашение процентов по ипотечным займам для приобретения жилья в размере до 300 тысяч рублей на одного работника за один кредит, в виде перевода суммы выплаченных процентов уплаченных в течение года.

Данный вид поддержки носит стимулирующий характер и ориентирован на сотрудников Университета, зарегистрированных в реестре нуждающихся в улучшении жилищных условий и победивших в конкурсе на получение поддержки, стимулирующий сотрудников самостоятельно брать ипотечные кредиты для приобретения собственного жилья и/или улучшения своих жилищных условий.

- займ на первичное приобретение жилья, либо на улучшение жилищных условий в размере до 500 тысяч рублей на одного работника сроком не более 10 лет с процентами не менее 2/3 ставки рефинансирования Центрального банка РФ.

Данный вид поддержки ориентирован на сотрудников университета зарегистрированных в реестре нуждающихся в улучшении жилищных условий и победивших в конкурсе на получение поддержки от Университета.

V. Конкурсная основа получения поддержки от Университета

Получение поддержки Университета осуществляется на конкурсной основе и направлено на укрепление кадрового состава Университета и его научного потенциала.

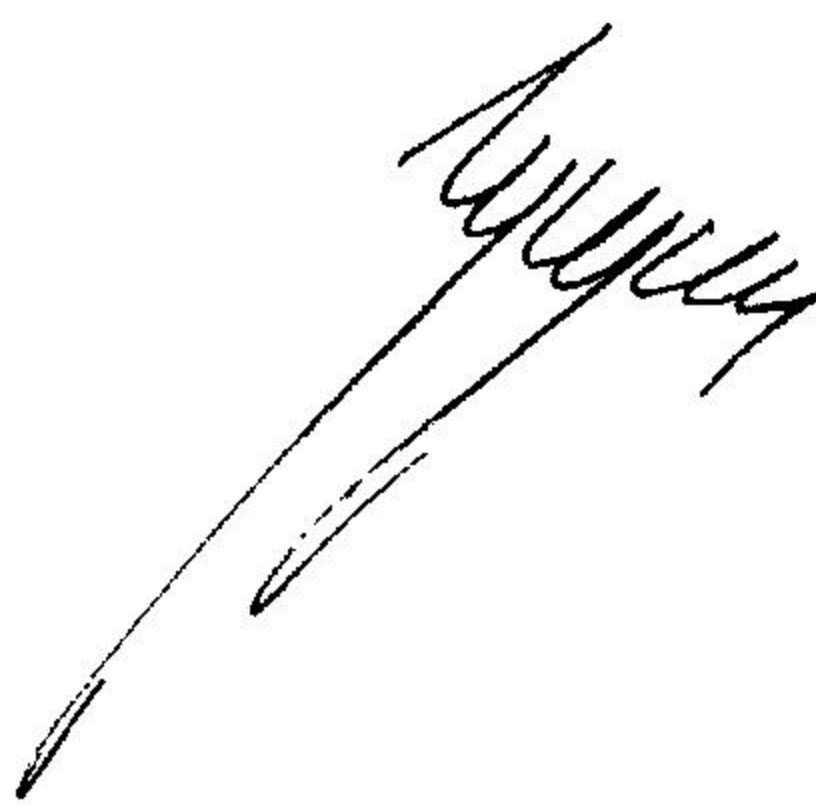
Конкурс на получение поддержки по улучшению жилищных условий, должен стимулировать сотрудников Университета более активно участвовать в жизни университета, научной и инновационной деятельности.

По каждому из направлений должно быть разработано собственное положение о конкурсе, в рамках которого будут отбираться наиболее перспективные сотрудники Университета, зарегистрированные в реестре нуждающихся на улучшение жилищных условий, работающие на полную ставку, ведущие научную, преподавательскую или административную деятельность.

VI. Ресурсное обеспечение реализации программы

Финансирование Программы осуществляется за счёт внебюджетных средств Университета. Объём выделяемого финансового обеспечения ежегодно утверждается приказом ректора на стадии формирования и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности ВУЗа и сметы общеуниверситетских расходов.

Проректор по МиСП



О.В. Гуцин